



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
 ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
 «НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ВОЗДУШНО-КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ
 «АЛМАЗ – АНТЕЙ» им. академика В.П.ЕФРЕМОВА



УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО
 «НОЦ ВКО Алмаз – Антей»

В.В. Федоров

12/2016 г.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ»

(наименование программы)

Цель: совершенствование компетенций необходимых слушателям для их профессиональной деятельности по вопросам мотивации трудовой деятельности и оплаты труда персонала, а также повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Категория слушателей: руководители и специалисты отделов труда и заработной платы (ОТиЗ), планово-экономических отделов (ПЭО), отделов мотивации и компенсации, в том числе специалисты по нормированию и оплате труда, специалисты по организации и оплате труда, специалисты по компенсациям и льготам, специалисты и менеджеры по персоналу, а также линейных и функциональных менеджеров предприятий и организаций.

Форма обучения: очная.

Срок обучения: 30 академических часов (4 учебных дня), в том числе 24 часа – под руководством преподавателя, 6 часов – самостоятельная работа.

Режим занятий: 6 аудиторных часов в день.

Номер темы	Наименование темы	Всего часов учебных занятий по расписанию.	В том числе учебных занятий с преподавателем	Из них по видам учебных занятий				Время, отводимое на самостоятельную работу	Форма контроля
				Лекции	Семинары	Практические занятия	Самостоятельная работа под руководством преподавателя		
1.	Система локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения на предприятии. Правовые аспекты регулирования трудовых отношений	6	4	2	2	-	-	2	-
2.	Существующие системы оплаты труда. Разработка системы оплаты труда на предприятии	10	8	6	-	2	-	2	-
3.	Разработка системы мотивации для различных категорий персонала предприятия. Системы мотивации персонала разных уровней управления. Формирование состава «социального пакета» для различных категорий персонала предприятия	10	8	4	-	4	-	2	-
4.	Анализ эффективности действующей системы мотивации и оплаты труда на предприятии	2	2	1	-	1	-	-	-
Итоговая аттестация		2	2	-	-	1	1	-	Зачет
Итого по программе:		30	24	13	2	8	1	6	

Составитель:

Начальник отдела
реализации образовательных программ

 Ю.А.Злобин